

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA LHOKESEUMAWE**



**PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. MOHD. NUR. M.Pd**  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Lhokseumawe

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUAIDI YAHYA**  
Jabatan : Walikota Lhokseumawe

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, Januari 2018

Pihak Kedua,

WALIKOTA LHOKESEUMAWE



Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA LHOKESEUMAWE



**Drs. MOHD. NUR, M.**

**Pd**

Pembina Utama Muda  
Nip. 19630525 199003 1 002

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA LHOEKSEUMAWE**



**PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. MOHD. NUR. M.Pd**  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Kota Lhokseumawe

Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Lhokseumawe, Januari 2018

**Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Kota Lhokseumawe**



**Drs. MOHD. NUR. M.Pd**

Pembina Utama Muda / Nip. 19630525 199003 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018  
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 KOTA LHOKSEUMAWE

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	- Periode Penyediaan Administrasi Perkantoran	1 Tahun
2.	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Kantor	- Jumlah Unit Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan dan Perlengkapan Kantor	18 Unit
3.	Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur	- Jumlah Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur yang Diikuti	5 Kali
4.	Peningkatan Perencanaan SKPD	- Jumlah Buku Renja yang Tercetak	14 Buku
5.	Meningkatnya Pelayanan dan Kinerja Aparatur Daerah	- Jumlah PNS yang Melaksanakan E-Kinerja - Jumlah Peserta Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat	4.358 Orang 120 Orang
6.	Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	- Jumlah Pelaksanaan Pembinaan Karir PNS - Dokumen Kenaikan Pangkat Otomatis PNS Periode April dan Oktober 2018 - Jumlah Aparatur yang Menerima Satya Lencana - Jumlah Sidang Penetapan Hukuman Disiplin ASN - Jumlah Evaluasi dan Verifikasi Tenaga Honorer dan Tenaga Bakti - Jumlah Pengelolaan Sistem Informasi Tata Letak Naskah	4 Kali Pelantikan Periode April dan Oktober 2018 110 Orang 4 Kali 1 Kali 4.358 Orang

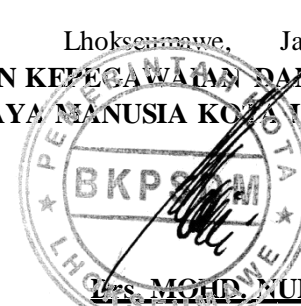
<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 511.195.313
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 57.640.000
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 48.000.000
4. Program Penyusunan Perencanaan Satuan Kerja Perangkat Kerja	Rp 1.400.000
5. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 603.000.000
6. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 260.305.000

WALIKOTA LHOKSEUMAWE



Lhokseumawe, Januari 2018

KEPALA BADAN KEPECAWATAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KOTA LHOKSEUMAWE



Lts. MOHD. NUR, M.Pd

Pembina Utama Muda / Nip. 19630525 199003 1 002

## LAMPIRAN KINERJA TAHUN 2018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA LHOKEUMAWA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	- Tersedianya administrasi perkantoran	1 Tahun
2.	Meningkatkan sarana dan prasarana kantor	- Jumlah sarana dan prasarana yang dibeli/diperbaiki	18 Unit
3.	Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur	- Jumlah Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur yang Diikuti	5 Kali
4.	Peningkatan perencanaan SKPD	- Jumlah Buku Renja yang Tercetak	14 Buku
5.	Meningkatnya pelayanan dan kinerja aparatur	- Jumlah PNS yang Melaksanakan E-Kinerja - Jumlah Peserta Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat	4.358 Orang 120 Orang
6.	Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	- Jumlah Pelaksanaan Pembinaan Karir PNS - Dokumen Kenaikan Pangkat Otomatis PNS Periode April dan Oktober 2018 - Jumlah Aparatur yang Menerima Satya Lencana - Jumlah Sidang Penetapan Hukuman Disiplin ASN - Jumlah Evaluasi dan Verifikasi Tenaga Honorer dan Tenaga Bakti - Jumlah Pengelolaan Sistem Informasi Tata Letak Naskah	4 Kali Pelantikan Periode April dan Oktober 2018 110 Orang 4 Kali 1 Kali 4.358 Orang

Program/Kegiatan	Anggaran
<b>1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Rp. 511.195.313</b>
- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 1.500.000
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 128.400.000
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 99.727.100
- Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 22.024.033
- Penyediaan Barang Cetak dan Pengadaan	Rp. 17.999.980
- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 2.912.500
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 1.140.000
- Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp. 8.962.500
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Daerah	Rp. 59.000.000
- Penyediaan Jasa Pegawai Tidak Tetap	Rp. 169.529.200
<b>2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Rp. 57.640.000</b>
- Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 5.000.000
- Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Rp. 3.000.000
- Pemeliharaan rutin / Berkala Mobil Jabatan	Rp. 26.640.000
- Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas	Rp. 18.000.000
- Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 5.000.000
<b>3. Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur</b>	<b>Rp. 48.000.000</b>
- Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur	Rp. 48.000.000
<b>4. Program Penyusunan Perencanaan Satuan Kerja Perangkat Kerja</b>	<b>Rp. 1.400.000</b>
- Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Satuan Kerja Perangkat Daerah	Rp. 1.400.000
<b>5. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	<b>Rp. 603.000.000</b>
- Pengembangan Sistem e-Performance	Rp. 573.000.000
- Pelaksanaan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat	Rp. 30.000.000

<b>6. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	<b>Rp.</b>	<b>260.305.000</b>
- Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Rp.	134.155.000
- Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	Rp.	25.000.000
- Pelaksanaan Penyerahan Satya Lencana Karya Satya	Rp.	50.000.000
- Pelaksanaan Sidang Penetapan Hukuman Disiplin ASN	Rp.	30.000.000
- Evaluasi dan Verifikasi Tenaga Honorar dan Tenaga Bakti	Rp.	10.000.000
- Pengelolaan Sistem Informasi Tata Letak Naskah (SITA)	Rp.	11.150.000

WALIKOTA LHOKSEUMAWE



Lhokseumawe, Januari 2018

KEPALA BADAN KEPEGA WAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KOTA LHOKE UMAWE



**Ors. MOHD. NUR, M.Pd**

Pembina Utama Muda / Nip. 19630525 199003 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018  
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 KOTA LHOKSEUMAWE

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	- Periode Penyediaan Administrasi Perkantoran	100%
2.	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Kantor	- Jumlah Unit Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan dan Perlengkapan Kantor	100%
3.	Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur	- Jumlah Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur yang Diikuti	100%
4.	Peningkatan Perencanaan SKPD	- Jumlah Buku Renja yang Tercetak	100%
5.	Meningkatnya Pelayanan dan Kinerja Aparatur Daerah	- Jumlah PNS yang Melaksanakan E-Kinerja - Jumlah Peserta Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat	100% 100%
6.	Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	- Jumlah Pelaksanaan Pembinaan Karir PNS - Dokumen Kenaikan Pangkat Otomatis PNS Periode April dan Oktober 2018 - Jumlah Aparatur yang Menerima Satya Lencana - Jumlah Sidang Penetapan Hukuman Disiplin ASN - Jumlah Evaluasi dan Verifikasi Tenaga Honorer dan Tenaga Bakti - Jumlah Pengelolaan Sistem Informasi Tata Letak Naskah	100% 100% 100% 100% 100% 100%

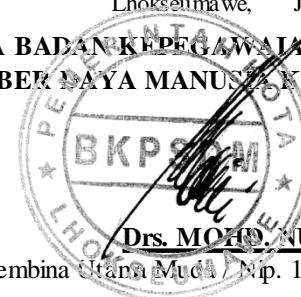
	<b>Program</b>		<b>Anggaran</b>
1.	- Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	1.500.000
	- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	128.400.000
	- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp.	99.727.100
	- Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp.	22.024.033
	- Penyediaan Barang Cetak dan Pengadaan	Rp.	17.999.980
	- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	2.912.500
	- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp.	1.140.000
	- Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp.	8.962.500
	- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Daerah	Rp.	59.000.000
	- Penyediaan Jasa Pegawai Tidak Tetap	Rp.	169.529.200
2.	- Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	5.000.000
	- Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Rp.	3.000.000
	- Pemeliharaan rutin / Berkala Mobil Jabatan	Rp.	26.640.000
	- Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas	Rp.	18.000.000
	- Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	5.000.000
3.	- Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur	Rp.	48.000.000
4.	- Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Satuan Kerja Perangkat Daerah	Rp.	1.400.000
5.	- Pengembangan Sistem e-Performance	Rp.	573.000.000
	- Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Pegawai ASN dengan e-Formasi	Rp.	30.000.000
6.	- Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Rp.	134.155.000
	- Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	Rp.	25.000.000
	- Pelaksanaan Penyerahan Satya Lencana Karya Satya	Rp.	50.000.000
	- Pelaksanaan Sidang Penetapan hukuman Disiplin ASN	Rp.	30.000.000
	- Evaluasi dan Verifikasi Tenaga Honoror dan Tenaga Bakti	Rp.	10.000.000
	- Pengelolaan Sistem Informasi Tata Letak Naskah (SITA)	Rp.	11.150.000

WALIKOTA LHOKEUMAWE



Lhokseumawe, Januari 2018

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KOTA LHOKEUMAWE



Drs. MOHD. NUR, M.Pd

Pembina Utama Muda / Nip. 19630525 199003 1 002