



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA LHOXSEUMAWE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. MOHD. NUR, M.Pd**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Lhokseumawe

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUAIDI YAHYA**
Jabatan : Walikota Lhokseumawe

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lhokseumawe, Januari 2019

Pihak Kedua,

WALIKOTA LHOXSEUMAWE



SUAIDI YAHYA

Pihak Pertama,

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Lhokseumawe



Drs. Mohd. Nur, M. Pd

Nip. 19630525 199003 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA LHOEKSEUMAWE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. MOHD. NUR, M.Pd**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Lhokseumawe

Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Lhokseumawe, Januari 2019

**Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Lhokseumawe**



Drs. Mohd. Nur, M. Pd

Nip. 19630525 199003 1 002

PERJANJIAN KINERJA

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KOTA LHOKSEMAWE
 TAHUN ANGGARAN : 2019

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	Persen	100
		Cakupan pelayanan sarana dan prasarana aparatur	Persen	100
		Persentase tingkat disiplin Aparatur	Persen	100
		Cakupan kegiatan pendidikan dan pelatihan formal yang diikuti	Kegiatan	1
		Cakupan Penyediaan Dokumen perencanaan SKPK	Dokumen	1
		Persentase Pejabat ASN yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	3,15
		Cakupan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Bulan	12
2	Meningkatnya Pengembangan dan Pemamfaatan TIK	Adanya Sistem Informasi Kepegawaian dan Sistem Pelaporan Kinerja Berbasis elektronik	Ada/Tidak	Ada

PROGRAM	ANGGARAN	KET.
1 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 643.527.080	APBK
2 Program peningkatan saran dan Prasana Aparatur	Rp 188.000.000	APBK
3 Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp 128.960.000	APBK
4 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 48.000.000	APBK
5 Program Penyusunan Perencanaan Satuan Kerja Perangkat Kerja	Rp 1.400.000	APBK
6 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 492.411.466	APBK
7 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 589.020.125	APBK
Jumlah : Rp 2.091.318.671		APBK

WALIKOTA LHOKSEMAWE



Lhokseumawe, Januari 2019

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Lhokseumawe

